



UNISEM (M) BERHAD

供应商行为准则

1.0 概述

宇芯的供应商行为准则概括了一般的商业行为和法律要求作为商业活动和决策的指南。此准则包含了宇芯方针的基本信息以及如何获得具体商业行为和符合性的指引。我们的供应商必须仔细阅读此准则并承诺会严格遵守原则。我们和供应商的共同目的是确保完全满足这些行为准则。这些要求为宇芯供应商符合性的最低要求。我们鼓励供应商执行更高的要求。这些行为准则在供应商选择中将被考虑以及宇芯会随时监督各供应商符合要求。

2.0 协议

通过签署协议，您（供应商）同意按照此行为准则进行商业活动。确保全体员工，行政人员，总监，代理，代表人，分包商以及其他代表您的附属单位明白此行为准则的原则和要求。您将提供充足的培训和指引以确保全体员工，行政人员，总监，代理，代表人，分包商以及其他代表您的附属单位严格遵守这些行为准则。

3.0 供应商行为准则

3.1 供应商承诺：与任何人员接触必须要诚实

每一天我们会和很多个体和组织接触-包括我们的客户，合作伙伴，竞争者，同事，股东，供应商，政府和执法机构和我们周边的社区。供应商承诺在和这些群体共同的时候表现礼貌，道德和遵守法律法规要求。

3.2 法律，包括法规和其他法律要求

供应商遵守用于监管业务管理的所有法律法规。供应商有责任理解这些适用于供应商工作和业务活动的法律法规，同时预防，发现，并向公司管理成员，人力资源部门，或法律部门举报违反行为。

3.3 劳务标准

供应商承诺按照国际社会认可的方式维护工人的人权，并以尊严和 尊重的方式对待他们。劳工标准包括以下内容：

- 3.3.1 **自由就业** - 任何时间禁止雇佣被强迫、受束缚或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。这包括不得以威胁、暴力、胁迫、诱拐或劳工及服务欺诈等手段运输、窝藏、招聘、转移或接收人员。不能无理地在工厂内限制工人的人身自用，包括去喝水，上卫生间，医务室，工人宿舍，为了工人的安全或法律规章允许的情况除外。

外籍劳工必须在离开原籍国之前收到雇佣协议，并且在其到达接收国后，雇佣协议中不允许有替代或变更，除非这些变更是为了符合当地法律并提供平等或更好的条款。

所有工作均须出于自愿，工人可自由地随时离职或终止其雇佣关系，如按照工人合同给予合理通知，则不必支付任何罚款。

雇主、代理和子代理不得持有或以其他方式销毁、隐藏或没收身份证或移民文件，例如，政府签发的身份证明、护照或工作许可。

只有法律要求时，雇主才可持有此类文件。在这种情况下，任何时候都不得拒绝工人访问其文件。工人无需为其受雇而向雇主的代理或子代理支付招聘费或其他相关费用。

3.3.2 未成年员工 - 在生产的任何阶段均不得使用童工。术语“儿童”是指任何未满 15 岁、或低于完成义务教育年龄，或低于该国家/地区的最小就业年龄（以这三者中最大者为准）的任何人。如发现雇用童工，应提供协助或补救措施。

应实施适当的机制，以核实工人的年龄。不满 18 岁的工人（未成年的工人）不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。

3.3.3 工作时间 - 每周工作不得超过当地法律规定的最长时间。而且，除非紧急或异常情况，每周的工作时间包括加班不应超过 60 小时。所有加班都必须是自愿行为。工人每七天应至少休息一天。

3.3.4 工资和福利 - 向员工支付的薪酬应符合所有适用的工资法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利在内的各项法律。禁止将扣减工资作为一种纪律处罚措施。每个计薪周期，应及时向员工提供清晰易懂的工资单，该工资单应包含足够信息以能够核算付出的劳动所得的报酬是否准确。使用临时工、派遣工和外包工必须符合当地法律限制。

3.3.5 人道待遇 - 应清楚制定相关纪律政策和规程，并传达给员工。不得对员工实施性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱等严苛的非人道行为；亦不得威胁要实施任何此类行为。

3.3.6 不歧视/不骚扰 - 承诺提供不受骚扰及非法歧视的工作场所。公司不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服军役状况、受保护的遗传信息或婚姻状况等在招聘和雇佣过程中（如工资、晋升、奖励和培训机会等）歧视或骚扰工人。应向工人提供合理的宗教活动场所。此外，不应强迫工人或潜在工人接受可能带有歧视性目的的医学检查，包括怀孕或童贞检查或体检，以及任何带歧视性质的检查。

3.4 腐败政策

供应商遵守当地国家法律法规，反海外贿赂法和任何国际反腐协议。供应商不会参与任何形式的贪污，勒索，或者挪用公款。这个禁令涵盖了承诺，提供，授权，给予和接受，直接或间接的通过第三方或承诺支付外国政府官员以引诱个人滥用职权，从而获得或维持业务或者获得不正当利益的行为。供应商也不接受贿赂或者其他用以获取不应得或不正当利益的行为。任何人对以本公司付款或不正当商业行为产生疑问或困惑，您可以通过宇芯商业道德热线电话(+ 6012-5334890（周一至周五，早上八点至下午五点四十五分）或邮件 ethicsqueries@unisemgroup.com 报告具体情况。

3.5 沟通

供应商按照充分，公平，清晰，及时和可理解的披露标准向政府机构提交报告和文件。供应商建立并维持清晰，诚实和公开的沟通；认真聆听；在信任，尊重和相互理解的基础上建立合作关系。供应商的广告，销售以及宣传刊物力争做到真实，准确，基于事实依据，并归档保存。供应商承诺道德的市场营销和广告活动，以满足法规和行为准则的标准，如下：

- 所有关于市场和广告行为的法律法规
- 所有与供应商业务有关的全球、区域和地方行业准则

- 供应商的客户信息的保密，包括所有相关的客户数据
- 供应商承诺基于一系列管理原则进行所有的市场营销和广告活动, 包括
 - **准确**：对所有营销/广告进行内部审查以达到准确性和遵从性
 - **清晰**：在产品或服务方面禁止使用误导性或欺骗性声明
 - **一致**：通过不同平台发布的所有消息应保持一致性——社交媒体、公司网站、公司宣传册、展览和展会
 - **公平竞争**：秉持公平竞争最佳实践，禁止诽谤，中伤和负面评论竞争对手
 - **透明**：及时与所有相关方沟通公司有关信息

3.6 资产的利用和保护

供应商明智地使用和保护宇芯的资产，包括物质资产、知识资产、耗材和设备。这些资产只能使用于宇芯的经营活动。

3.7 利益冲突

供应商应不受个人或小团体利益所左右并做出合理的判断。在宇芯的工作中或外部活动中，应努力避免潜在的和实际的利益冲突，这些冲突可能来自于劳务派遣，在相关公司任职，与宇芯有业务来公司的商业股份或投资，或宇芯和与你有关联一方的交易。供应商应透露任何可能产生利益冲突的情况。

3.8 机密和专有信息

供应商有道德和法律的责任保护宇芯的机密和专有的非公开信息，只在宇芯的业务需要时交流这些信息。为进一步促进宇芯业务，当供应商向第三方透露宇芯的机密信息，必须有适当的书面保密协议。供应商不能出于个人或非宇芯业务的目的使用此信息。

3.9 礼品及娱乐

供应商有政策和实践鼓励在业务环境中使用良好的判断，谨慎和节制，给予或接受礼物或娱乐。礼品给予和娱乐活动在不同的文化背景下会有所不同；然而，任何礼品和娱乐的给予或接受必须遵守法律，在这件事情上必须不能违反给予者和/或接收者的政策，并符合当地习俗和做法。供应商不向客户或供应商索要礼物，娱乐，或自己喜爱的任何价值的物品，让客户或供应商认为为了获得或维持业务而被迫那么做。

3.10 平等就业机会

供应商通过支持员工文化和种族的多样性，促进合作和富有成效的工作环境，并致力于为所有合格的员工和求职者提供平等就业的机会。供应商严肃看待骚扰和非法歧视方面的指控，并正面回应提出的此类问题。

3.11 自由结社

员工和管理层开放的沟通和直接参与是最有效解决工作场所和薪资问题。根据当地法律的，供应商应尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判和与和平集会以及拒绝参加此类活动的权利。员工和/或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑，而无需担心受到歧视、报复、威胁或骚扰。

3.12 健康和安

供应商应遵守与健康和安全相关的法规和适当做法。供应商应按照法律法规和 ISO45001 给员工提供安全和健康的工作环境。与此同时，供应商应执行有效的安全方案，安全方案包含人员安全，应急准备，化学品，物理和生物危害，人体工程学，事故报告和调查。

3.13 尊重环境

供应商应尊重环境，保护我们的自然资源。供应商应遵守相关的土地，空气和水的使用以及保护的适用法律及法规。环境法和公认的管理标准 - ISO14001, 约束几乎所有的制造业，尤其是那些产生排放物到空气，土地，水的企业。事故性排放和泄露事件必须报告给相应的政府机构。除了遵守适用的法律，宇芯及其董事，高级管理人员和员工都致力于不断改进宇芯的设施，以确保它们的安全运行。

3.14 冲突矿产或非持续矿物

适用于供应商运营过程，供应商应有正式的政策和程序以避免获取冲突矿产，或以牺牲环境和给社会带来破坏的非持续矿物。

3.15 监管部门的调查，审核，询问

供应商本着诚实，直接，真实的态度参与与监管部门代表和政府官员的讨论。在调查，审核，询问期间，供应商和贵公司的法律部门一起合作对提供适当信息的要求作出回应。

4.0 监督供应商行为准则

为了方便监督供应商符合行为准则，宇芯期望供应商：

- (a) 开发和维护程序文件以及提供适当的培训以确保能满足所提到的标准，程序文件必须准确，完整并包含行为准则说提及的要求；
- (b) 监督与客户或供应商业务符合行为准则；
- (c) 如宇芯要求，必须给宇芯代表提供所需资料；
- (d) 允许宇芯代表面试管理层和员工；

- (e) 允许宇芯代表拜访（提前通知或非通知；
- (f) 针对宇芯对行为准则执行情况的质询，必须做出立即响应

5.0 供应商

供应商的供应商必须坚持高标准的道德行为以及法律遵从。供应商在保持灵活性和成本效益的同时，应提供高品质的服务和产品。供应商不会同供应商从事任何不道德或违法的行为。供应商不接受回扣或贿赂以获得或维持业务。供应商在和供应商签订任何协议必须包含行为准则要求（包含分包商，服务类供应商和商业伙伴）。如宇芯提出合理要求，供应商必须提供和供应商签署的协议。如供应商的供应商被证明违反了行为准则，按照相关供应商所提供的产品或服务，当宇芯提及要求时（合理的要求），供应商应立即从新寻找可以执行行为准则的新供应商，并不会给宇芯带来额外的费用。

6.0 实施

宇芯有权利向供应商和供应商的供应商实施此行为准则。供应商和它的供应商全部协议必须包含宇芯的权利。若供应商发现员工，代理，代表或供应商违规，必须立即通知宇芯。供应商必须确保它的供应商，员工，管理人员，总监，代理代表，分包商发生违规情况，所采取的补救措施不会给宇芯增加成本。站在宇芯立场上供应商应注重如何改进计划里面发现不符合，包括不就措施的里程碑，并可以被宇芯接受的（合理的要求）。

7.0 适用法律和仲裁

此行为准则受马来西亚法律管辖。因此行为准则引起的任何争议，分歧，索赔，或违约，终止或无效，除了执行或寻求此行为准则相关的临时限制令或禁令以外，应唯一的，进行仲裁解决。仲裁解决按照亚洲国际仲裁中心适用的规章，由双方共同指定的独任仲裁员，或对仲裁员委任有争议的，由亚洲国际仲裁中心总监委任仲裁员。仲裁地点为马来西亚吉隆坡，仲裁语言为英语。

8.0 违约和终止

违约或违背此行为准则，除了合同条约和法律的处理方法，将会额外的对供应商采取必要行动。所采取的行动取决于违约的严重程度还有违规后供应商所采取的补救措施的力度。如有违规证明资料，宇芯本着善意和供应商沟通以探讨和识别供应商针对违规证明资料所采取的行动，但不局限于此，宇芯有权自行决定终止任何或全部协议，或如适用，提交七个自然日的书面通知取消其下任何订单。尽管有上述规定，任何涉及段落 3.3, 3.4, 3.8, 或 3.9 的违规，宇芯有权立即终止全部协议，或如适用，任何订单。

此段对 “严重违规” 的定义，包括但不限于：

- (a) 任何段落 3.3, 3.4, 3.8, 3.9 的违规
- (b) 供应商的下级供应商的安排
- (c) 持续严重不合规，并且/或者接到宇芯书面要求后未能采取补救措施。

供应商同意如果严重违反此行为准则，宇芯可执行取消任何或全部协议或合同安排的权利，此举并不被认为宇芯违反契约，因此，宇芯不会因以上终止协议或合同安排向供应商承担责任(包括，不限于支付费用)。

9.0 解释

本合同的英文正本应为标准文本，并取代其任何翻译文本。

10.0 确认

接受

我们，（贵司名称）特此同意此供应商行为准则全部条款和保证，承诺并声明受其条款约束。

代表（贵司名称）签字：

签名：

姓名：

职位：

时间：

2022年9月7日发布更新后的文件